

Pažymą apie apdraustajam priskaičiuotas draudžiamąsias pajamas (forma PA-DP) reikia pateikti 2 atvejais:

1) kai reikia nurodyti duomenis apie 2009 metų kai kurių mėnesių draudžiamąsias pajamas (nes kompensuojamasis uždarbis, pagal kurį nustatomas motinystės, tėvystės ir motinystės (tėvystės) pašalpų dydis, yra apskaičiuojamas pagal apdraustojo asmens draudžiamąsias pajamas, turėtas per paeiliui einančius 12 kalendorinių mėnesių, buvusių iki praeito kalendorinio mėnesio prieš nėštumo ir gimdymo, tėvystės arba vaiko priežiūros atostogų pradžios mėnesį).

Pagrindas:

Pagal Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 6 straipsnio 2 dalį, kompensuojamasis uždarbis, pagal kurį nustatomas motinystės, tėvystės ir motinystės (tėvystės) pašalpų dydis, yra apskaičiuojamas pagal apdraustojo asmens draudžiamąsias pajamas, turėtas per paeiliui einančius 12 kalendorinių mėnesių, buvusių iki praeito kalendorinio mėnesio prieš nėštumo ir gimdymo, tėvystės arba vaiko priežiūros atostogų pradžios mėnesį.

Pagal Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų 12 punktą, kompensuojamasis uždarbis motinystės, tėvystės, motinystės (tėvystės) pašalpai apskaičiuojamas pagal Apdraustųjų valstybinio socialinio draudimo ir valstybinio socialinio draudimo išmokų gavėjų registro (toliau – Registras) duomenis ir/ar darbuotojų pateiktas pažymas.

Duomenys apie 2009 metų pajamas Registre buvo kaupiami ketvirčiais, todėl Fondo valdybos teritoriniai skyriai neturi duomenų apie asmens konkrečių mėnesių draudžiamąsias pajamas.

Jeigu apdraustasis pageidauja, kad nėštumo ir gimdymo arba vaiko priežiūros atostogų pradžios mėnesį būtų taikomas neapmokestinamasis pajamų dydis (NPD), darbdavys gali pateikti duomenis apie nėštumo ir gimdymo arba vaiko priežiūros atostogų pradžios mėnesį iki šių atostogų pirmosios dienos priskaičiuotą darbo užmokestį ir taikytą NPD.

2) kai reikia nurodyti duomenis apie pašalpų gavimo laikotarpiu apdraustajam išmokamas su darbo santykiais susijusias kompensacinio ar skatinamojo pobūdžio vienkartinės išmokas, arba atleidimo iš darbo atveju pašalpos gavėjui išmokamas kompensacijas ar išeitines išmokas, kadangi Registre nurodomos bendros mėnesio (iki 2009-12-31 – ketvirčio) draudžiamųjų pajamų sumos ir nėra duomenų apie atskiras draudžiamųjų pajamų rūšis.

Pagrindas:

Pagal Ligos ir motinystės socialinio draudimo įstatymo 21 straipsnio 4 dalį, kad jeigu apdraustasis, kuris buvo ar yra išleistas vaiko priežiūros atostogų, turi draudžiamųjų pajamų, kurių dydis mažesnis už motinystės (tėvystės) pašalpą (bendrą šių pašalpų sumą), jam mokamas šios pašalpos (bendros šių pašalpų sumos) ir jo atitinkamą mėnesį turėtų draudžiamųjų pajamų skirtumas.

Pagal Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų 52 punkto 3 pastraipą, kai ligos, profesinės reabilitacijos, motinystės, tėvystės ar motinystės (tėvystės) pašalpų gavimo laikotarpiu apdraustajam išmokamos su darbo santykiais susijusios kompensacinio ar skatinamojo pobūdžio vienkartinės išmokos, minėtosios pašalpos mokamos neatsižvelgiant į tai, kad nuo šių išmokų mokamos socialinio draudimo įmokos.

Pagal Ligos ir motinystės socialinio draudimo pašalpų nuostatų 55¹ punktą, motinystės (tėvystės) pašalpos (bendros pašalpų sumos) dalis apskaičiuojama ir mokama už praėjusį mėnesį pagal Registro duomenis ir/arba pateiktas pažymas.